

Принято на Общем собрании
работников
Протокол № 3 от 27.08.2018



Е.А.Федюшкина

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ д/с «Улыбка»
Т.Н.Ерёмина
Приказ № 41-1 от 27.08.2018 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «УЛЫБКА»**

с. Павловк, 2018

1.Общее положение

1.1.Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Улыбка» (далее по тексту Учреждения) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка , Федеральным Законом Российской Федерации « Об образовании» ,нормативно-правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня о деятельности дошкольных образовательных учреждений (организаций), Уставом Учреждения .

1.2.Общее собрание работников Учреждения – орган самоуправления Учреждения.

1.3.Общее собрание работников Учреждения в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и законодательных актах нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти , письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления Учреждения.

1.4. На Общем собрании работников Учреждения могут присутствовать представители учредителя, общественных организаций, родители (законные представители) воспитанников Учреждения.

1.5.Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости. Заседание общего собрания работников правомочно , если на нём присутствует 2/3 его состава .Регламент работы общего собрания работников Учреждения определяется самим коллективом. Решение общего собрания работников Учреждения считается, если за него проголосовало более половины присутствующих.

1.6.Решение общего собрания работников Учреждения является рекомендательным , при издании приказа об утверждении решения общего собрания Учреждения принятые решением становятся обязательным для исполнения каждым членом коллектива.

1.7.Для ведения заседания общего собрания работников Учреждения избирает из своих членов председателя и секретаря ,ведущего протокол собрания.

1.8.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на рассмотрение общего собрания работников Учреждения и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

1.9.Положение вступает в силу с момента утверждения. Данное положение действует до принятия нового.

2.Компетенция общего собрания работников Учреждения

2.1.Порядок деятельности общего собрания работников Учреждения определяется его компетенции.

2.2.К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

- рассмотрение Устава Учреждения, внесения предложений об изменениях и дополнениях в него;
- решение вопросов производственной деятельности, связанных с выполнением функциональных обязанностей, дисциплиной труда, охраной труда, техникой безопасности;
- принятия Коллективного договора и положение о надбавках и надбавках, правила внутреннего трудового распорядка;
- принятия решения о проведении собраний и определения повестки дня;
- заслушивания ежегодного отчёта администрации Учреждения, о деятельности Учреждения;
- выдвижения коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров;
- решение вопросов социальной защиты работников Учреждения;
- решение вопросов об организации общественных работ.

3.Функции общего собрания работников Учреждения Общего собрания работников Учреждения:

3.1.Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по охране труда и соблюдению техники безопасности; по размещению вопросов социальной защиты; по контролю исполнения трудовых договоров работников Учреждения; по распределению доплат и надбавок к заработной плате работников Учреждения; разрешению трудовых споров;

3.1.утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоров, соглашения, положения и др.).

3.3. подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности о работе по Коллективному договору;

3.4.рассматривает программу развития Учреждения;

3.5.взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

3.6.обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

4.Права общего собрания работников Учреждения

4.1.создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2.вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников Учреждения;

4.3.определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4.вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.Делопроизводство

5.1.Протоколы общего собрания работников Учреждения, его решения оформляются секретарём в « Книгу протоколов общего собрания работников Учреждения», каждый протокол подписывается председателем Общего собрания работников Учреждения и секретарём.

Книга протоколов общего собрания работников Учреждения вносится в номенклатуру дел Учреждения и храниться в его канцелярии.